



**Stichting  
Jarige Job**

**Rotterdam**

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2019

---



---

## JAARVERSLAG 2019

### INHOUD

### Paginanummer

#### **1. Bestuursverslag**

1.1	Doelstelling en beleid	4
1.2	Activiteitenverslag	6
1.3	Financiële resultaten	11
1.4	Beleid met betrekking tot omvang en functie van het vrij besteedbaar vermogen	12
1.5	Risicoparagraaf	13
1.6	Toekomstparagraaf	14

#### **2. Jaarrekening 2019**

2.1	Balans per 31 december 2019	17
2.2	Staat van baten en lasten over 2019	19
2.3	Resultaatbestemming 2019	20
2.4	Grondslagen van de jaarrekening	21
2.5	Toelichting op de balans per 31 december 2019	24
2.6	Toelichting op de staat van baten en lasten 2019	33

#### **3. Overige gegevens**

3.1	Voorstel resultaatbestemming	38
3.2	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	38

#### **Bijlage**

	Begroting 2020	43
--	----------------	----



---

## 1. BESTUURSVERSLAG

---



## **1.1 Doelstelling en beleid**

De stichting draagt de naam "Stichting Jarige Job" en is statutair gevestigd in de gemeente Rotterdam en is ingeschreven in KvK onder de nummer 24489006.

### **1.1.1 Doelstelling**

Stichting Jarige Job streeft ernaar zo veel mogelijk kinderen te helpen met het vieren van hun verjaardag. In Nederland leven 315.000 kinderen (Sociaal Cultureel Planbureau 2019) onder de armoedegrens. Jarige Job focust zich op die kinderen die het allerarmst zijn. Ze zitten niet op een sport, niet op muziekles, gaan niet mee met schooluitjes en vieren nooit hun verjaardag. Simpelweg omdat er thuis geen geld voor is. Op de mooiste dag van het jaar zijn er geen cadeautjes, geen ballonnen en geen traktaties voor op school. Uit schaamte melden ze zich soms zelfs ziek. De missie van Jarige Job luidt dan ook: 'Ieder kind verdient een verjaardag.'

### **1.1.2 Overzicht kernactiviteiten**

Stichting Jarige Job zet zich in om het sociaal isolement van kinderen die opgroeien in gezinnen onder de armoedegrens te reduceren. Tevens streven we naar het bevorderen van participatie in de samenleving van deze gezinnen. We doen dit door middel van o.a. verjaardagsboxen aan de ene kant (direct) en indirect doordat we het bewustzijn van de samenleving vergroten door:

- Educatieprogramma voor basisscholen,
- Voorlichting op scholen en presentaties bij bedrijven en congressen,
- Faciliteren van bedrijfsuitjes van bedrijven, serviceclubs en andere organisaties (helpen met inpakken van de boxen),
- Maatschappelijke stages,
- Samenwerkingen met bedrijven.

### **1.1.3 Beleid om doelstelling te behalen**

Belangrijkste uitdaging voor Jarige Job is om het bereik binnen de doelgroep te verbeteren. Daarom wordt er nauw samengewerkt met de Vereniging van Nederlandse Voedselbanken en mede op het initiatief van de landelijke politiek is in 2017 een samenwerking gestart tussen Stichting Leergeld, het Jeugd sportfonds en Jeugdcultuurfonds, Nationaal Fonds Kinderhulp en Stichting Jarige Job om het platform "Sam&" (voorheen "Kansen voor alle Kinderen") te creëren. Door het opzetten van dit platform wordt de samenwerking tussen gemeentes en de goede doelen eenvoudiger, maar wordt bovenal de doelgroep beter bereikt. Door het gezamenlijk naar buiten treden wordt de communicatiekracht versterkt en kunnen de organisaties efficiënter en duidelijker acteren.

#### *Samen voor Alle Kinderen tijdelijk ondergebracht bij Jarige Job*

Nationaal fonds Kinderhulp, Stichting Leergeld, Jeugd Sportfonds, Jeugd Cultuurfonds en Stichting Jarige Job zijn een intensieve samenwerking aangegaan. De kosten die gemaakt worden om deze samenwerking mogelijk te maken vallen onder Jarige Job. In maart 2019 is er een aparte stichting voor worden opgericht die de belangen van deze vier partijen behartigd. De kosten voor de samenwerking worden dan ook gedragen door de nog op te richten stichting, waardoor Jarige Job deze kosten niet meer hoeft mee te nemen in het jaarverslag. Totdat deze stichting een feit is ontvangt Jarige Job het subsidiegeld voor deze samenwerking.



---

### *Leergeld*

Veel Leergelden hebben aangegeven dat ze geen onderscheid kunnen maken tussen onze doelgroep en die van henzelf. Samen zijn we tot de conclusie gekomen dat, indien we de doelgroep adequaat en op korte termijn willen bereiken, we onze werkwijze moeten aanpassen en de Leergeld norm moeten accepteren. Op die manier kunnen we uitgaan van hun kennis en database, waardoor we een soortgelijke werkwijze neerzetten als met de Voedselbank.

In 2017 heeft Leergeld landelijk 103.602 kinderen (4 t/m 18) geholpen. Onze doelgroep (4 t/m 12) is dan grofweg 60%, dus 53.760 kinderen, waarvan we er ongeveer 15.000 te bereiken via de Voedselbanken. Er blijven dan ruim 38.000 potentiële gebruikers van de verjaardagsbox over. Ons doel is deze groep binnen 2 jaar volledig te bereiken. Zodat we daarna verder kunnen groeien naar de gedefinieerde doelgroep van 61.000 kinderen.

### *Kinderhulp*

Kinderhulp richt zich op de 398.000 kinderen (0-21 jaar) in armoede, daarvan is ongeveer 13% overlap met de doelgroep van Jarige Job. Door Kinderhulp kunnen we vooral kinderen via Jeugdzorg bereiken en de kinderen die we niet bereiken via Leergeld.

#### **1.1.4 Bestuurssamenstelling**

Het bestuur bestaat uit 4 onbezoldigde bestuurders. Per ultimo 2019 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	
Marijn Rietveld	Voorzitter	Commercieel Directeur bij Waste Vision
Stan van Oppen	Penningmeester	Financieel Directeur bij Sofis Global
Saskia de Jager	Lid	Coördinator Stedelijke evenementen bij Rotterdam Festivals
Cathalijn Snijders	Lid	PR Manager bij The Walt Disney Company

Het bestuur komt een aantal keer per jaar bijeen op het kantoor van Stichting Jarige Job voor een bestuursvergadering. Hierin legt de algemeen directeur verantwoording af aan het bestuur, wordt de financiële rapportage besproken en worden zaken ter goedkeuring aan het bestuur voorgelegd. In die hoedanigheid functioneert het bestuur als een toezichthoudend orgaan.

De bestuurders worden door het bestuur benoemd voor onbepaalde tijd. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt toe aan de voorzitter handelend tezamen met een bestuurder. Tijdens bestuursvergaderingen heeft iedere bestuurder één stem, waarbij in geval van staking van stemmen over besluiten het voorstel is verworpen.

## 1.2 Activiteitenverslag

### Januari

#### Jarige Job op de Nationale Onderwijs Tentoonstelling

Voor de tweede keer was Stichting Jarige Job aanwezig op de Nationale Onderwijs Tentoonstelling 2019. Vier dagen lang vroegen we aandacht voor kinderen in armoede en informeerden schoolvertegenwoordigers over ons gratis educatieprogramma en de bijbehorende spaarkaart. Merkspecialisten van Het Gevonden Voorwerp ontwierpen een vrolijke photobooth waarmee we veel aandacht trokken op de tentoonstelling.



#### PostNL #mooigebaar actie van start

Heel januari konden mensen cadeautjes doneren aan Stichting Jarige Job. Cadeautjes die na de feestdagen ongeopend in de kast belandden, konden met het gratis verzendlabel van PostNL naar ons opgestuurd worden. Heel veel mensen gaven gehoor aan deze oproep, waardoor we in totaal 65.000 cadeautjes mochten ontvangen deze maand.

### Februari

#### Daten met je Hart 2019

Op Valentijnsdag organiseert Jarige Job ieder jaar een speciaal Valentijnsevenement voor singles. Op 14 februari kwamen 114 singles bijeen om de handen uit de mouwen te steken voor kinderen in armoede. Koppels pakten samen verjaardagsboxen in en leerden elkaar tegelijkertijd kennen. De eindstand liegt er niet om: op Valentijnsdag werden er 420 verjaardagsboxen ingepakt!

#### Melkmeisje actie

Bad- en douchemerke Melkmeisje bestond 140 jaar en hield een speciale actie om het te vieren. Ze plaatsen een oproep op social media waarbij volgers hun #melkmeisjemoment, hun favoriete moment van de dag, konden delen. Bij iedere gedeelde post op social media met de hashtag #melkmeisjemoment doneerde Melkmeisje 1 fles aan Stichting Jarige Job!



#### Lemniscaat boekenmarkt

Tijdens de Lemniscaat Boekenmarkt 2019 verkocht Uitgeverij Lemniscaat lichtbeschadigde boeken voor een gereduceerde prijs. Bij ieder boek dat verkocht werd tijdens de boekenmarkt doneerde Lemniscaat één boek aan Stichting Jarige Job.



### Goed Geld Gala 2019

Tijdens het Goed Geld Gala werd Stichting Jarige Job officieel verwelkomd als nieuwe vaste beneficiënt van de Vrienden-Loterij. De aankomende 5 jaar kan Jarige Job rekenen op een schenking van 200.000 euro per jaar. De steun van de VriendenLoterij maakt verdere professionalisering van onze organisatie mogelijk, waardoor we meer kinderen hun verjaardag kunnen laten vieren!

### Maart NLdoet

Het Oranje Fonds organiseert ieder jaar NLdoet, de grootste vrijwilligersactie van Nederland. Ook dit jaar deed Stichting Jarige Job mee aan de actie, waarbij 60 vrijwilligers hun handen uit de mouwen kwamen steken om zoveel mogelijk verjaardagsboxen in te pakken.

### Plastic Whale

Stichting Plastic Whale strijdt voor plasticvrije wateren door bewustzijn te creëren, maar vooral door met zoveel mogelijk mensen plastic te gaan vissen. Stichting Jarige Job is trotse partner en onze locatie op het Van Nelle terrein is een officiële opstapplaats voor de boten van Plastic Whale.

### April "Geef een boek cadeau" actie Donner

Boekenwinkel Donner in Rotterdam organiseerde een bijzonder feestje voor Stichting Jarige Job. Tijdens deze middag werden de "Kruistocht in Spijkerbroek" boeken overhandigd, welke de afgelopen maanden gedoneerd waren door Donner klanten. Iedereen was uitgenodigd om aanwezig te zijn bij dit feest met "Kikker" als thema, het was namelijk de start van de tweede actie "Geef een prentenboek cadeau". Voor 2,- konden klanten een Kikker prentenboek aan Stichting Jarige Job doneren.

### Veiling Pak Gerard Joling

Gerard Joling stelde een supertof collectors item beschikbaar via een veiling: zijn Nederlandse Vlagpak dat hij tijdens de Toppers in Concert 2011 droeg. De opbrengst van zijn rood, wit, blauwe pak ging naar Stichting Jarige Job.





## Mei

### MAMALOVES sieraad

MAMALOVES maakt sieraden op maat. Speciaal voor Stichting Jarige Job ontwierpen ze een hangertje in de vorm van een ballon. Bij iedere verkochte *Balloon Charm* doneert MAMALOVES 7 euro aan Jarige Job. In de maand mei brachten we deze langdurige samenbrengen onder de aandacht vanwege Moederdag. De Ballon armbanden en kettingen zijn gewilde Moederdag cadeautjes.



## Juni



### Inpakmarathon 2019

In juni vond de derde editie van de Inpakmarathon plaats. Twaalf teams in shifts van 2 uur pakten in een recordtempo verjaardagsboxen in. Het 24 uur durende evenement wordt altijd op een ludieke manier ingestoken, iedere shift heeft namelijk een eigen thema. Tijdens de Inpakmarathon 2019 werden in totaal 8.120 verjaardagsboxen ingepakt, hiermee konden we weer heel de zomer jarigen kinderen blij maken!

## Juli

### T-Mobile Extra punten doneren

T-Mobile klanten sparen iedere maand T-Mobile Extra punten. Deze punten kunnen ze weer inruilen voor leuke cadeautjes. Tijdelijk hadden klanten ook de optie om de punten aan Stichting Jarige Job te doneren. Veel mensen gaven gehoor aan deze oproep: in totaal haalden we 31.355 traktaties en 35.244 klein cadeautjes op.



## Augustus

### Uitmarkt Boeken 2019

Bij aankoop van ieder boek van Lemniscaat op de Uitmarkt, doneerde de uitgeverij een kinderboek aan Stichting Jarige Job. In totaal werden er dat weekend 1.000 boeken verkocht en ontvingen wij dan ook een mooie donatie van 1000 boeken dankzij deze #koopeenboekgeefeenboek actie.



## September

### Hogeschool Rotterdam evenementen

Studenten van de Hogeschool Rotterdam startten in september met hun studieproject voor Stichting Jarige Job. De opdracht was om een evenement te organiseren waarvan de opbrengst aan ons gedoneerd wordt. Dit resulteerde uiteindelijk in een overweldigende donatie van 16.786 euro.

### Start Wecycle inzamelactie basisscholen

Wecycle houdt jaarlijks een inzamelactie onder basisscholen in Nederland. Van begin september tot half november zamelden 200 scholen afgedankte elektrische apparaten en energiezuinige lampen in. Voor iedere deelnemende school doneerde Wecycle een verjaardagsbox aan Stichting Jarige Job.

## Oktober

### Start Stapelgekke Alpaca actie van Mattel

Bij aankoop van ieder Stapelgekke Alpaca gezelschapsspel doneerde Mattel er één aan Stichting Jarige Job. Dit resulteerde in 200 cadeaus waar we kinderen in de leeftijd van 6 jaar en ouder blij mee konden maken.



### Samenwerking ZelvePost

ZelvePost maakt mooie wenskaarten voor iedere gelegenheid. Speciaal voor Stichting Jarige Job hebben ze een verjaardagslijn ontworpen. Bij iedere 10 kaarten die via de website van ZelvePost gekocht worden, wordt één verjaardagskaart aan ons gedoneerd. Wij verkopen deze verjaardagskaarten ook bij ons op locatie voor 1 euro per stuk. Onze bezoekers kunnen de kaarten direct bij ons doneren en/of iemand anders er blij mee maken.

## November

### Jarige Job Pop up shop

Tijdens Black Friday op 29 november vond de opening van de Jarige Job Pop up shop aan de Korte Lijnbaan in Rotterdam plaats. Burgemeester Aboutaleb kwam de shop hoogstpersoonlijk openen en de pers was erbij om de feestelijke opening vast te leggen. Bedrijven uit de buurt waren opgeroepen hun steentje bij te dragen en een groep kinderen kwam met de hele klas cadeaus doneren. De Pop up shop bleef heel de maand december geopend, winkelend publiek kwam langs om een cadeautje of geldbedrag te doneren.



### Start

#### PostNL #mooigebaar campagne

Eind november draaide de #mooigebaar commercial van PostNL voor Jarige Job een week lang op de Nederlandse televisie. Net als bij de campagne van vorig jaar riepen we de mensen op om de cadeaus die na de feestdagen in de kast blijven liggen aan ons te doneren, zodat wij er een ander kind blij mee kunnen maken. Van 2 t/m 31 januari 2020 was het voor iedereen mogelijk om via PostNL een gratis verzendlabel te downloaden en zo de cadeaus naar ons te sturen.



## December

### Vrijwilligers kerstlunch

We sloten het jaar gezamenlijk met onze vrijwilligers af tijdens de Jarige Job kersborrel. Om iedereen te bedanken voor de inzet dit jaar trakteerden we op een heerlijke uitgebreide kerstlunch. Na afloop van de lunch konden vrijwilligers met hun gezin een mooie kerstpakket samenstellen met alle cadeaus die we gedoneerd hadden gekregen van partners. Zo waren er veel leuke spullen van designmerk Kikkerland, en heerlijke bruisballen voor in bad van Lush. Voor de kinderen waren er tevens grote opblaaskussens waar ze zich goed op vermaakt hebben heel de middag.

---

### 1.3 Financiële resultaten

Stichting Jarige Job heeft in 2019 67.568 verjaardagsboxen geleverd aan de kinderen in haar doelgroep. In vergelijking met 2018 is er onderliggend een stijging van 12.671 (+23%) boxen gerealiseerd. De Stichting had als doel 61.000 boxen te leveren gedurende 2018, dit doel is ruimschoots behaald. Deze stijging is bereikt door de uitbreiding van samenwerking met diverse partners en met name door het "Sam&" project.

Financieel gezien is er in 2019 een groot positief resultaat van ruim € 778.981 gerealiseerd. De € 4.050.330 aan baten waren meer dan voldoende om de € 3.269.970 aan directe en overige kosten te dekken. In deze cijfers zitten ook de baten en kosten namens het "Sam&" project (voorheen "Kansen voor alle Kinderen"). Dit project is gedurende 2017 gestart en ontvangt Stichting Jarige Job namens alle betrokken partijen de subsidie en administreert zij de kosten gerelateerd aan de Sam& activiteiten. Aangezien deze subsidie tot en met 2020 loopt zal ook tot die tijd de cijfers relateert aan deze subsidie door de Stichting Jarige Job gepresenteerd worden. In de maart 2019 is hier een separate stichting voor "Sam&" opgezet.

Het resultaat is significant meer dan in 2018 (€ 328.415 positief) en boven het begrootte verlies van € 100.000 uitgekomen; waarbij werd aangenomen dat het verlies werd gedekt door € 100k vanuit de bestemmingsreserve huisvesting. Het positieve verschil met de begroting, en ook 2018, komt met name door lagere directe kosten voor de boxen en meer baten.

De baten exclusief Sam& in 2019 van Stichting Jarige Job waren € 3.336.965 en zijn een stijging van € 571.135 ten opzichte van 2018 en € 363.878 boven de begroting. De baten met een eenmalig of incidenteel karakter betroffen met name eenmalige donaties van bedrijven. Een aantal van de grotere donaties zijn afkomstig van de Vriendenloterij, T-Mobile, Robeco, Stichting Talpa, Laurens Fonds, Stichting Fonds 1818, De Verre Bergen, Stichting Armoedefonds, Nationale Nederlanden, Riki Stichting en Wecycle. Verder is er meer subsidie toegekend door het hogere aantal verzonden boxen waardoor Stichting Jarige Job heeft voldaan aan de vereisten van de subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de subsidie zodoende kon toekennen aan het resultaat van 2019.

De baten voor Stichting Sam& in 2019 waren € 713.365, een stijging van € 214.724 ten opzichte van 2018. Dit volledige bedrag is een subsidie van SZW.

De directe inkoopkosten (exclusief Sam& kosten) per verjaardagsbox kwamen op € 26 per box, daarmee onder het gebudgetteerde € 37 en onder dat van 2018 € 33. De lagere kosten is met name door een significante voorraad correctie naar aanleiding van de voorraad telling, de werkelijke voorraad was meer dan geadministreerd, waarschijnlijk kwam dit door het onvolledig en accuraat registreren van de donaties in natura. Dit was afgelopen jaren een bekende onvolkomenheid en mede hierdoor is eind 2019 een nieuw ERP systeem geïmplementeerd om een meer accurate voorraad registratie en waardering te realiseren.

Naast deze correctie is gedurende 2019 voor sommige producten de inkoopprijs succesvol naar beneden onderhandeld en andere producten zijn vervangen door goedkopere varianten wat bij elkaar ongeveer -€ 1,75 impact op de box prijs heeft gehad.



---

De vaste kosten stegen € 205k ten opzichte van 2018 en maar bleven € 29k onder het budget. De stijging tov 2018 is voornamelijk door de toename van de personeelskosten en externe advieskosten. De stijging van personeelskosten komt door salarisstijgingen en door tijdelijk extra personeel nodig voor een verdere professionalisering. Deze stijging was voorzien in het budget voor het jaar. De externe advieskosten zijn gestegen om de juiste kennis en ervaring op specifieke onderwerpen te krijgen, met name voor fondsenwerving en voor een ERP-systeem wat eind 2019 is geïmplementeerd.

In 2015 is de bestemmingsreserve huisvesting in het leven geroepen om de continuïteit van de Stichting te waarborgen en de gestegen huisvestingskosten in de eerstkomende vijf jaren op te vangen. Door het positieve resultaat en omdat in 2019 de bestemmingsreserve huisvesting met € 100k is afgenomen is de continuïteitsreserve in totaal € 782k toegenomen tot € 1.822k per ultimo 2019. De continuïteitsreserve heeft als doel het mogelijk maken om de werkzaamheden gedurende 1 jaar te blijven vervullen indien alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen.

De current ratio (vlottende activa/ kortlopende schulden) is in 2019 is toegenomen van 4.9x naar 12.0x en een teken van een uitstekende liquiditeitspositie. De debt-equity ratio (kortlopende schulden / eigen vermogen) is afgenomen van 0.41 naar 0.08 en valt hiermee ruim onder de 1 en dus geen risico vormt op de solvabiliteit.

#### **1.4 Beleid met betrekking tot omvang en functie van het vrij besteedbaar vermogen**

Het vrij besteedbaar vermogen is ondergebracht in de continuïteitsreserve. Deze moet het mogelijk maken om de werkzaamheden gedurende 1 jaar te blijven vervullen indien alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen. In 2019 is de continuïteitsreserve met € 782k toegenomen tot € 1.822k. Aangezien voor 2020 de totale kosten op € 3.347k begroot is, dekt de continuïteitsreserve momenteel 0,5x jaar. De overige bestemmingsreserves worden in paragraaf 2.5 toegelicht.

---

## 1.5 Risicoparaagraaf

Gedurende 2019 hebben zich geen significante gebeurtenissen plaatsgevonden die de continuïteit van de Stichting hebben beïnvloed. De volgende risico's en onzekerheden kunnen impact hebben op de Stichting Jarige Job en dienen daarom nauwlettend gevolgd te worden en waar mogelijk gemitigeerd worden.

### *Corona / COVID-19*

Bij het opstellen van dit bestuursverslag is het Covid-19 virus van grote invloed op de wereld. Uiteraard zal deze situatie op het niveau van de bedrijfsvoering van onze Stichting eveneens consequenties hebben. Deze hebben de volledige aandacht van het bestuur en de directie. Op dit moment volgt onze Stichting de richtlijnen van het kabinet. Er wordt nagedacht over de gevolgen van mogelijk wegvallende inkomsten.

### *Inkomsten*

Jarige Job financiert een groot gedeelte van zijn uitgaven uit inkomsten van private middelen, zoals bijdragen van bedrijven, kerken, scholen en serviceclubs. Economische tegenwind zou deze inkomstenbron binnen afzienbare tijd kunnen doen afnemen. De blootstelling hieraan kan worden verminderd door een beroep te doen op publieke middelen. Het bestuur heeft samen met de directeur deze optie uitgewerkt en de mogelijkheden hierop in kaart gebracht. Een tweede inkomstenbron die het wegvallen van private middelen zou kunnen opvangen is het samenwerken met fondsen voor Goede Doelen. Een extern bureau schijft in overleg met de directeur diverse fondsen aan om de groei te financieren.

Verder verandert de goede doelen landschap: de jongere generatie wil anders betrokken worden en anders verbonden zijn met goede doelen. Steun aan goede doelen wordt daardoor vluchtiger, door eenmalig bij te dragen aan een actie, gericht door bij te dragen aan een concreet project en actiever door zelf te rennen, lopen, fietsen en door crowdfunding. Het is belangrijk dit faciliteren en meer in te spelen op nieuwe vormen van verbinding. Jarige Job is hier continue mee bezig met het zelf opzetten van originele acties en evenementen en anderen te inspireren om dit te organiseren ten bate van Jarige Job.

### *Samenwerking met andere maatschappelijke organisaties*

Voor het bereiken van de doelgroep is Jarige Job sterk afhankelijk van de samenwerking met andere maatschappelijke organisaties, zoals de Voedselbanken en stichting Leergeld. Mocht deze samenwerking opeens wegvallen, dan is het lastig voor Jarige Job om de verstrekking van verjaardagen door te zetten. Om die reden is in 2015 een convenant getekend met Voedselbanken Nederland, zodat de samenwerking voor een langere periode is vastgelegd en gecontinueerd wordt. Met stichting Leergeld werden de plannen gemaakt in 2016 en in 2017 geconcretiseerd in doorgevoerd. Daarnaast is Jarige Job met andere maatschappelijke organisaties aan het samenwerken, zoals Nationaal fonds Kinderhulp, Jeugd Cultuurfonds en Jeugd Sportfonds in het platform Sam&.

### *Organisatie*

De organisatie van Jarige Job bestaat uit een vast team van 6,6 FTE en een aantal vaste vrijwilligers (~100), aangevuld met 2 tot 3 stagiaires. Elke medewerker heeft een bijzonder kritische bijdrage aan het proces en verloop in de organisatie is hiermee een risico. Door de specifieke werkwijze, waarbij we een hoop betrokkenheid vragen uit de private sector, komt er veel werk te liggen bij de medewerkers en de vrijwilligers van Jarige Job. Door het creëren van een buitengewoon gezellige werksfeer is het verloop binnen Jarige Job erg beperkt. Directeur Huib Lloyd is het gezicht van de stichting en zijn positie is buitengewoon belangrijk.



---

Het bestuur formuleert om die reden op voorhand een profielschets van een geschikte opvolg kandidaat, ondanks dat er van een mogelijk vertrek op het moment van schrijven geen spraken is. Eventuele kandidaten worden ook vastgelegd zodat zij indien nodig op korte termijn benaderd kunnen worden. Ook in 2020 zal aandacht blijven besteed worden aan het functioneren van de vaste vrijwilligers en hun veiligheid en werkomstandigheden.

#### *Negatieve berichtgeving*

Jarige Job is een organisatie die veel in de media terug te vinden is. Dit zorgt ervoor dat veel partijen interesse tonen in de stichting waardoor onder meer de private inkomsten gerealiseerd kunnen worden. Negatieve berichtgeving over Goede Doelen in het algemeen en/of Jarige Job in het bijzonder, kan de stichting significant schaden.

Om die reden zal er in de toekomst met hulp van een professioneel bureau, een communicatieprotocol opgesteld worden. Hierin worden taken/rolverdeling en manieren van reageren vastgelegd. Verder voert Jarige Job due diligence uit alvorens in zee te gaan met strategische partners. Hiermee wordt voorkomen dat gedragingen van een strategische partner van invloed kunnen zijn op de reputatie van Jarige Job.

#### **1.6 Toekomstparagraaf**

De voorgenomen groei tot 75.000 verjaardagsboxen zal een uitdaging worden en zal periodiek naar de baten gekeken moeten worden om te zorgen dat deze groei gefinancierd wordt.

In 2020 zal de Stichting de samenwerking voor het project Sam& (voorheen Kansen voor alle Kinderen) voortzetten zodat er meer kinderen bereikt kunnen worden maar dat de kinderen ook beter bereikt kunnen gaan worden.

De Stichting verwacht op de korte termijn geen uitbreiding van het personeelsbestand. Maar doordat de logistieke stromen zullen toenemende, vanwege verder stijgende aantallen verjaardagsboxen, kan ertoe leiden dat er meerdere medewerkers logistiek nodig zijn.

<b>Staat van baten &amp; lasten</b>	<b>2020 begroot</b>	<b>2019 resultaat</b>	<b>2019 resultaat*</b>	<b>delta</b>
	EUR '000	EUR '000	EUR '000	EUR '000
Donaties & subsidies	3.347	4.050	3.337	10
-/- Directe kosten	2.497	1.740	1.740	758
-/- Overige kosten	850	1.532	819	31
<b>Resultaat</b>	<b>-</b>	<b>779</b>	<b>779</b>	<b>-779</b>
Aantal boxen	75.000	67.568	67.568	7.432
Directe kosten - EUR per box	33	26	26	8

*\*exclusief Sam& baten en lasten*

De begroting houdt rekening met 11% stijging van de verjaardagsboxen tot 75.000. De directe kosten zullen door deze stijging hoger zijn dan vorig jaar maar ook door de hogere kosten per box; begrootte directe kosten € 2.497k (+€ 758k tov 2019). De prijs per box zal hoger zijn in 2020 vergeleken met 2019 aangezien 2019 flink lager uitpakte door de voorraad correctie zoals toegelicht in paragraaf 1.3. De prijs per box zal blijven fluctueren door de donaties in natura. De inhoud van een doos bestaat namelijk onder andere uit gedoneerde producten en deze producten worden tegen marktaandeel prijs opgenomen onder de 'directe kosten' en wordt onder de 'baten' hetzelfde bedrag opgenomen als donatie. Hierdoor is de stijging van de kosten per doos niet per se slecht aangezien tegenover deze kostenstijging ook een donatie stijging staat en heeft de Stichting simpelweg een meer of duurdere producten gedoneerd heeft gekregen. De overige kosten stijgen met € 31k tot € 850k, deze stijging is met name door de extra loods die gehuurd wordt door de groei in boxen – de extra loods is eind 2019 in gebruik genomen.

Dit resulteert in de begrootte donaties & subsidies van € 3.347k, nagenoeg hetzelfde als 2019, om tot een resultaat van € 0k te komen.

Rotterdam, 29 mei 2020

Namens het bestuur en directie,

Marijn Rietveld  
Voorzitter

Stan van Oppen  
Penningmeester

Huib Lloyd  
Directeur





---

## 2. JAARREKENING 2019

---



---

## 2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

<b>ACTIVA</b>		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
<b><u>Vaste activa</u></b>			
<b>Immateriële vaste activa</b>	2.5.1		
Software		40.323	-
<b>Materiële vaste activa</b>	2.5.2		
Verbouwing		40.942	45.984
Inventaris en vervoermiddelen		68.611	57.706
		<hr/>	<hr/>
		109.553	103.690
<b><u>Vlottende activa</u></b>			
<b>Vorraden</b>	2.5.3	476.368	198.725
<b>Vorderingen</b>			
Te vorderen subsidies	2.5.4	155.124	-
Overige vorderingen en overlopende activa	2.5.5	408.176	294.939
		<hr/>	<hr/>
		563.300	294.939
<b>Liquide middelen</b>	2.5.6	786.995	684.707
		<hr/>	<hr/>
<b>Totaal activa</b>		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		1.976.539	1.282.061



---

<b>PASSIVA</b>		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
<b>Reserves en fondsen</b>	2.5.7		
<i>Reserves</i>			
Continuïteitsreserve		1.715.035	836.192
Bestemmingsreserve huisvesting		-	100.000
Bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering		52.688	31.513
		<hr/>	<hr/>
		1.767.723	967.705
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfonds activa bedrijfsvoering		56.865	72.177
		<hr/>	<hr/>
		1.824.588	1.039.882
		-----	-----
<b>Kortlopende schulden</b>			
Vooruitontvangen subsidie	2.5.8	63.139	31.966
Crediteuren		16.051	69.775
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.5.9	14.210	9.761
Overige schulden en overlopende passiva	2.5.10	58.551	130.677
		<hr/>	<hr/>
		151.951	242.179
		-----	-----
<b>Totaal passiva</b>		<hr/>	<hr/>
		1.976.539	1.282.061
		=====	=====

## 2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
<b><u>BATEN</u></b>				
Baten uit giften en donaties	2.6.1	1.113.017	1.477.050	958.483
Baten van andere organisaties zonder winststreven		165.073	192.882	172.290
Baten uit subsidies van overheden	2.6.2	2.397.176	628.169	1.626.105
Baten in natura		534.433	645.135	491.236
Overige baten		3.631	29.851	16.357
<b>Totaal baten</b>		<b>4.213.330</b>	<b>2.973.087</b>	<b>3.264.471</b>
<b><u>LASTEN</u></b>				
Directe uitvoeringskosten	2.6.3	2.625.016	2.238.611	2.334.861
Personeelskosten	2.6.4	428.661	423.795	311.476
Afschrijvingen	2.5.2	28.479	4.100	13.122
Overige uitvoeringskosten	2.6.5	348.504	406.581	275.621
<b>Totaal lasten</b>		<b>3.430.660</b>	<b>3.073.087</b>	<b>2.935.080</b>
		782.670	-100.000	329.391
Financiële baten en lasten	2.6.6	-1.379	-	-976
<b>Overschot respectievelijk tekort</b>		<b>781.291</b>	<b>-100.000</b>	<b>328.415</b>



---

### 2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
Continuïteitsreserve	875.428	339.297
Bestemmingsreserve huisvesting	-100.000	-100.000
Bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering	21.175	16.941
Bestemmingsfonds activa bedrijfsvoering	-15.312	72.177
	<u>781.291</u>	<u>328.415</u>

## **2.4 Grondslagen van de jaarrekening**

### **Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening**

#### **2.4.1 Algemeen**

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 640 'Organisaties-zonder-winststreven' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

#### **2.4.2 Fouterstel en vergelijkende cijfers**

In de jaarrekening 2018 is sprake van twee materiele fouten die in deze jaarrekening zijn hersteld. De eerste materiele fout betreft de opbrengst van de Vriendenloterij 2018 van € 200.000, deze is ten onrechte niet in 2018 verantwoord. De tweede materiele fout betreft een in 2018 ontvangen bijdrage voor investeringen van per saldo € 72.177 waarop geen terugbetalingsverplichting rust. Derhalve had dit bedrag als baten verantwoord moeten worden. Het eigen vermogen is in de jaarrekening 2018 gepresenteerd als € 767.705. Dit had rekening houdend met de beschreven fouten een bedrag van € 1.039.882 moeten zijn.

De cijfers over 2018 zijn waar nodig aangepast om vergelijkbaarheid mogelijk te maken met het verslagjaar.

### **Grondslagen van waardering van activa en passiva**

#### **2.4.3 Algemene grondslagen van waardering**

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en de passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

#### **2.4.4 Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde (= verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten) verminderd met de op basis van de geschatte gebruiksduur bepaalde afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, rekening houdend met een eventuele restwaarde; er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### **2.4.5 Voorraden**

De voorraden cadeaus worden gewaardeerd tegen vaste verrekenprijs per categorie. De verrekenprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs en gemaakte kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden. De andere goederen worden gewaardeerd tegen de laatste inkoopprijs.

---

#### **2.4.6 Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen en overlopende activa zijn bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief transactiekosten indien materieel en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

#### **2.4.7 Liquide middelen**

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### **2.4.8 Reserves en fondsen**

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding. Bestemmingsreserves kunnen worden aangehouden voor aanwending of financiering van een specifiek doel die door het bestuur is bepaald. Bestemmingsfondsen betreffen gelden die zijn verkregen van derden en besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende collecten, giften, donaties en andere fondsen.

#### **2.4.9 Overige schulden en overlopende passiva**

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

### **Grondslagen van resultaatbepaling**

#### **2.4.10 Algemene grondslagen van resultaatbepaling**

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de aan het boekjaar toe te rekenen baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

#### **2.4.11 Baten**

De baten worden gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

#### ***Collecten, giften en donaties***

Collecten, giften en donaties worden verantwoord in het boekjaar van ontvangst.

#### ***Nalatenschappen***

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden geschat.





---

### **Overheidssubsidies**

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in het jaar waarin de gesubsidieerde lasten zijn gemaakt of baten zijn gederfd, of wanneer een zich een gesubsidieerd tekort heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen. Eventuele subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten

### **Baten in natura**

Diverse bedrijven hebben diverse artikelen en diensten ten behoeve van de boxen kosteloos gegeven. Dit is als baten in natura verantwoord tegen de vaste verrekenprijs per categorie. Voor de diensten is een inschatting gedaan van de inkoopprijs in het economisch verkeer.

### **2.4.12 Personeelsbeloning**

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Vanaf 2018 is er een pensioencontract afgesloten voor de medewerkers. Het pensioen is een beschikbare premieregeling met werknemers (eigen) bijdrage. Alle pensioenregelingen worden verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premies worden als lasten verantwoord. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en de stichting betaalt verplichte, contractuele of vrijwillige premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting opgenomen in de balans.



---

## 2.5 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### 2.5.1 Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	<u>Software</u>
	€
<i>Stand per 1 januari 2019</i>	
Aanschafwaarde	-
Cumulatieve afschrijvingen	-
	<hr/>
	-
	<hr/> <hr/>
<i>Mutaties verslagjaar</i>	
Investeringen	40.323
Afschrijvingen	-
	<hr/>
	40.323
	<hr/> <hr/>
<i>Stand per 31 december 2019</i>	
Aanschafwaarde	40.323
Cumulatieve afschrijvingen	-
	<hr/>
	40.323
	<hr/> <hr/>

Dit betreft een investering in de implementatie van Netsuite. Deze applicatie is per 1 januari 2020 in gebruik genomen. De afschrijvingen worden berekend op basis van de verwachte gebruiksduur van 3 jaar.

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

### 2.5.2 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

	<u>Verbouwing</u>	<u>Inventaris en vervoer- middelen</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
<i>Stand per 1 januari 2019</i>			
Aanschafwaarde	49.072	102.757	151.829
Cumulatieve afschrijvingen	-3.088	-45.051	-48.139
	<u>45.984</u>	<u>57.706</u>	<u>103.690</u>
<i>Mutaties verslagjaar</i>			
Investeringen	4.938	29.403	34.341
Afschrijvingen	-9.981	-18.498	-28.479
Desinvesteringen	-	-20.400	-20.400
Afschrijvingen desinvesteringen	-	20.400	20.400
Aansluitingscorrectie afschrijvingen	1	-	1
	<u>-5.042</u>	<u>10.905</u>	<u>5.863</u>
<i>Stand per 31 december 2019</i>			
Aanschafwaarde	54.011	111.760	165.771
Cumulatieve afschrijvingen	-13.069	-43.149	-56.218
	<u>40.942</u>	<u>68.611</u>	<u>109.553</u>

De afschrijvingen voor verbouwingen, inventaris en vervoermiddelen zijn berekend op basis van een jaarlijks afschrijvingspercentage van 20%.



---

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		
<b><u>2.5.3 Voorraden</u></b>		
Voorraad verjaardagboxen	131.130	660
Voorraad cadeaus, boeken, traktaties, etc.	345.238	198.065
Saldo per 31 december	<u>476.368</u>	<u>198.725</u>

Het aantal verjaardagboxen per 31 december 2019 bedroeg 4371 (2018: 22).

### **2.5.4 Te vorderen subsidies**

Subsidie SZW 1 (Jarige Job)	155.124	-
	<u>                    </u>	<u>                    </u>
<i>Subsidie SZW 1 (Jarige Job)</i>		
Saldo per 1 januari	-50.620	-
Ontvangen subsidies	-1.077.208	-
Bestede subsidies	2.6.2 1.282.952	-
Saldo per 31 december	<u>155.124</u>	<u>-</u>

Per 31 december 2019 is er een vordering vanwege meer besteed dan gepland.



---

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<b><u>2.5.5 Overige vorderingen en overlopende activa</u></b>		
Vooruitbetaalde pensioenpremies	6.623	2.431
Overige vooruitbetaalde bedragen	32.476	4.874
Te ontvangen van Vriendenloterij	308.000	200.000
Overige te ontvangen bedragen	60.937	87.617
Overige vorderingen	144	17
Saldo per 31 december	408.180	294.939

### **2.5.6 Liquide middelen**

Rabobank zakelijke rekening	16.995	31.878
Rabobank spaarrekening	160.000	113.233
Rabobank doelsparen	610.000	520.000
Rabobank Stichting Samen voor Alle Kinderen	-	19.596
Saldo per 31 december	786.995	684.707

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



---

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<b>PASSIVA</b>		
<b><u>2.5.7 Reserves en fondsen</u></b>		
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Saldo per 1 januari	836.192	496.895
Verschil voorgaand jaar	3.415	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	875.428	339.297
Saldo per 31 december	<u>1.715.035</u>	<u>836.192</u>

De continuïteitsreserve moet het mogelijk maken om beheer-, uitvoering- en wervingskosten gedurende 1 jaar te blijven dragen als alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen.

### **Bestemmingsreserve huisvesting**

Saldo per 1 januari	100.000	200.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-100.000	-100.000
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>100.000</u>

Deze reserve wordt aangehouden vanwege een eenmalige subsidie ter dekking van de door de stichting gemaakte kosten om haar doelstelling te bereiken. In 2014 is op basis van de overige inkomsten een bestemming voor de huisvestingslasten gemaakt van € 500.000. Deze dient volledig aangewend te worden voor de huur van de accommodatie op het terrein van de Van Nelle voor een periode van 5 jaar.



---

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<b>Bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering</b>		
Saldo per 1 januari	31.513	14.572
Mutatie volgens resultaatbestemming	21.175	16.941
Saldo per 31 december	52.688	31.513

### **Bestemmingsfonds activa bedrijfsvoering**

Saldo per 1 januari	72.177	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-15.312	72.177
Saldo per 31 december	56.865	72.177

De in dit bestemmingsfonds opgenomen bedragen betreffen bestemde donaties waarmee investeringen zijn gefinancierd. Uit dit bestemmingsfonds valt jaarlijks via de bestemming van het saldo van baten en lasten een bedrag vrij naar rato van de afschrijvingen op de betreffende materiële vaste activa.

### **2.5.8 Vooruitontvangen subsidies**

Subsidie SZW 1 (Jarige Job)	-	50.620
Subsidie SZW 1 (Sam&)	-	-18.654
Subsidie SZW 2 (Jarige Job)	63.139	-
Subsidie SZW 2 (Sam&)	-	-
Saldo per 31 december	63.139	31.966





## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<i>Subsidie SZW 1 (Jarige Job)</i>		
Saldo per 1 januari	-	280.184
Ontvangen subsidies	-	717.900
Bestede subsidies	2.6.2	-947.464
Saldo per 31 december	-	50.620
<i>Subsidie SZW 1 (Sam&amp;)</i>		
Saldo per 1 januari	-18.654	6.166
Ontvangen subsidies	713.365	473.820
Bestede subsidies	2.6.2	-498.640
Overgedragen saldo aan Stichting Samen voor Alle Kinderen	18.654	-
Saldo per 31 december	-	-18.654
<i>Subsidie SZW 2 (Jarige Job)</i>		
Saldo per 1 januari	-	-
Ontvangen subsidies (deel Jarige Job)	121.000	-
Bestede subsidies	2.6.2	-
Saldo per 31 december	63.139	-

Dit betreft een investeringssubsidie voor de automatisering van Stichting Jarige Job.

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<i>Subsidie SZW 2 (Sam&amp;)</i>		
Saldo per 1 januari	-	-
Ontvangen subsidies	163.000	-
Bestede subsidies	-163.000	-
	2.6.2	
Saldo per 31 december	-	-

### 2.5.9 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	14.210	9.761
-------------	--------	-------

### 2.5.10 Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiegeld	12.218	12.835
Reservering vakantiedagen	3.200	-
Overige schulden	43.133	117.842
Saldo per 31 december	58.551	130.677

### 2.5.11 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

#### **Meerjarige financiële verplichtingen**

Er is een huurcontract voor 5 jaar en 17 dagen afgesloten betreffende de bedrijfsruimte aan de Van Nelleweg 1 (Schielhal k en L) te Rotterdam. Deze loopt van 15 december 2014 tot en met 31 december 2019. De opzegtermijn is 6 maanden. Zonder opzegging wordt het contract voortgezet voor 5 jaar. De huur bedraagt op jaarbasis € 113.233,40 per 1 januari 2019. De verplichting Daarnaast is er een huurcontract voor 3 jaar en 1 maand afgesloten betreffende de bedrijfsruimte aan de Graafstroomstraat 2 te Rotterdam. Deze loopt van 1 december 2019 tot en met 31 december 2019. De opzegtermijn is 6 maanden. Zonder opzegging wordt het contract voortgezet voor 3 jaar. De huur bedraagt op jaarbasis € 38.159.

## 2.5 Toelichting op de balans (vervolg)

### *Huurverplichtingen*

< 1 jaar	€ 151.394
> 1 jaar < 5 jaar	€ 416.017
> 5 jaar	€ 113.233

### **Pensioenen**

De stichting heeft een pensioenregeling ingesteld voor de medewerkers. Naar aanleiding van de bevindingen die volgden uit de controle van de jaarrekening 2019 is onderzocht of er mogelijk sprake is van een verplichtingstelling inzake een bedrijfstakpensioenfonds. Directie en bestuur hebben hierover advies ingewonnen en hieruit is gebleken dat er mogelijk sprake is van verplichtingstelling. Dit zal mogelijk leiden tot uitstroom van middelen. De omvang hiervan is echter nog niet betrouwbaar in te schatten. Directie en bestuur van Stichting Jarige Job zullen in de komende periode actie ondernemen om over de gevolgen hiervan duidelijkheid te krijgen.

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

De gevolgen van het Covid-19 virus betreft een gebeurtenis na balansdatum die geen nadere informatie geeft over de feitelijke toestand op balansdatum. Op dit moment is een inschatting van de financiële gevolgen als gevolg van deze gebeurtenis na balansdatum voor Stichting Jarige Job niet mogelijk.

## 2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>2.6.1 Baten uit giften en donaties</b>			
Giften en donaties van particulieren	206.632	197.308	129.052
Giften en donaties van bedrijven	369.058	564.125	365.839
Giften en donaties van de Vriendenloterij	308.000	-	200.000
Giften en donaties van stichtingen en verenigingen	91.736	189.438	101.804
Giften en donaties van service clubs	20.378	77.847	50.567
Giften en donaties van scholen	72.839	107.062	69.544
Giften en donaties van kerken	35.360	57.154	37.125
Giften en donaties van gemeenten	9.014	279.759	1.722
Giften en donaties inzake Sam&	-	4.357	2.830
	<u>1.113.017</u>	<u>1.477.050</u>	<u>958.483</u>

### 2.6.2 Baten uit subsidies van overheden

Subsidie SZW 1 (Jarige Job)	1.282.950	645.135	947.464
Subsidie SZW 1 (Sam&)	713.365	-	498.641
Subsidie SZW 2 (Jarige Job)	57.861	-	-
Subsidie SZW 2 (Sam&)	163.000	-	-
Subsidie Gemeente Rotterdam	180.000	-	180.000
	<u>2.397.176</u>	<u>645.135</u>	<u>1.626.105</u>

De SZW subsidie van Jarige Job betreft een totaal subsidie van € 2.871.500 met een looptijd van 4 jaar. (1 januari 2017 tot en met 31-12-2020). Het totaal bestede deel bedraagt per 31 december 2019 € 2.524.552. De SZW subsidie van Sam& betreft een totaal subsidie van € 1.895.306 met een looptijd van 4 jaar. (1 januari 2017 tot en met 31-12-2020). Het totaal bestede deel bedraagt per 31 december 2019 € 1.382.631. Stichting Jarige Job is penvoerder van deze subsidie. Per 8 maart 2019 zijn de activiteiten ondergebracht in een separate stichting. De subsidies zijn vastgesteld tot en met 2018.

## 2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>2.6.3 Directe uitvoeringskosten</b>			
Directe kosten Sam&	876.365	-	498.640
Cadeaus	778.614	968.807	571.245
Etenswaaren	721.449	725.744	556.712
Versieringen	200.937	149.138	185.425
Porti- en verzendkosten	173.947	222.423	198.642
Boeken	85.254	78.408	47.977
Verpakkingsmateriaal	45.661	70.255	34.339
Verantwoordingskosten	11.374	-	19.844
Overige inkoopkosten	9.059	23.836	2.102
	2.902.660	2.238.611	2.114.926
Mutatie voorraad	-277.644	-	219.935
Totaal directe uitvoeringskosten	2.625.016	2.238.611	2.334.861
<b>2.6.4 Personeelskosten</b>			
Salarissen	334.231	330.534	239.808
Sociale lasten	60.446	61.481	45.692
Pensioenlasten	11.285	14.720	8.813
Overige personeelskosten	22.699	17.060	17.163
Totaal personeelskosten	428.661	423.795	311.479

Het gemiddeld aantal medewerkers, uitgedrukt in fulltime arbeidskrachten (FTE), bedroeg gedurende het boekjaar 2019: 8,4 (2018: 6,2). De bestuurders ontvangen normaliter een bezoldiging. Deze wordt als bate in natura teruggegeven aan de stichting.

## 2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>2.6.5 Overige uitvoeringskosten</b>			
Huisvestingskosten	126.356	171.084	121.664
Publiciteitskosten	42.407	20.000	29.999
Algemene kosten	179.741	215.497	123.958
Totaal overige uitvoeringskosten	348.504	406.581	275.621
<b>2.6.6 Financiële baten en lasten</b>			
<b>Financiële lasten</b>			
Rente en bankkosten	1.400	-	1.003
<b>Financiële baten</b>			
Rente baten	21	-	27
Totaal financiële baten en lasten	1.379	-	976



---

Goedgekeurd te Rotterdam op 29 mei 2020.

---

Marijn Rietveld  
Voorzitter

---

Saskia de Jager  
Secretaris

---

Stan van Oppen  
Penningmeester



---

### 3. OVERIGE GEGEVENS

---





---

### **3.1 Voorstel resultaatbestemming**

Vooruitlopend op een daartoe strekkend besluit van het bestuur is het resultaat verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten.

### **3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

De controleverklaring van de onafhankelijk accountant is opgenomen op de hiernavolgende pagina's.

Stichting Jarige Job  
Van Nelleweg 1 (Hal K & Hal L)  
3044 BC ROTTERDAM

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Jarige Job

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Jarige Job te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 16 tot en met pagina 36 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jarige Job per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties-zonder-winststreven" (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019 (met een balanstotaal van € 1.976.539);
2. de staat van baten en lasten over 2019 (met een resultaat van € 781.291; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Jarige Job zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag (pagina 3 tot en met pagina 15);
- de overige gegevens; en
- de begroting 2020 (bijlage).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties-zonder-winststreven" (RJ 640) vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties-zonder-winststreven" (RJ 640).

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### ***Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening***

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties-zonder-winststreven" (RJ 640). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 29 mei 2020.

WITh accountants B.V.  
P. Alblas RA

Bijlage.

## **Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2019 van Stichting Jarige Job**

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



---

BIJLAGE

---



---

## Begroting 2020

	Begroting 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b><u>BATEN</u></b>			
Baten uit giften en donaties	888.554	1.113.017	938.483
Baten van andere organisaties zonder winststreven	136.417	165.073	172.290
Baten van subsidies van overheden	1.422.232	2.397.176	1.446.105
Baten in natura	441.657	534.433	419.059
Overige baten	458.346	3.631	16.357
<b>Totaal baten</b>	<b>3.347.206</b>	<b>4.213.330</b>	<b>2.992.294</b>
<b><u>LASTEN</u></b>			
Directe uitvoeringskosten	2.497.191	2.625.016	2.334.861
Personeelskosten	437.409	428.661	311.476
Afschrijvingen	30.371	28.479	13.122
Overige uitvoeringskosten	382.235	348.504	275.621
<b>Totaal lasten</b>	<b>3.347.206</b>	<b>3.430.660</b>	<b>2.935.080</b>
	-	782.670	57.214
Financiële baten en lasten	-	1.379	976
<b>Overschot respectievelijk tekort</b>	<b>-</b>	<b>781.291</b>	<b>56.238</b>